



RELATÓRIO DE
ADMINISTRAÇÃO

EXERCÍCIO 2022

Unimed
Belém

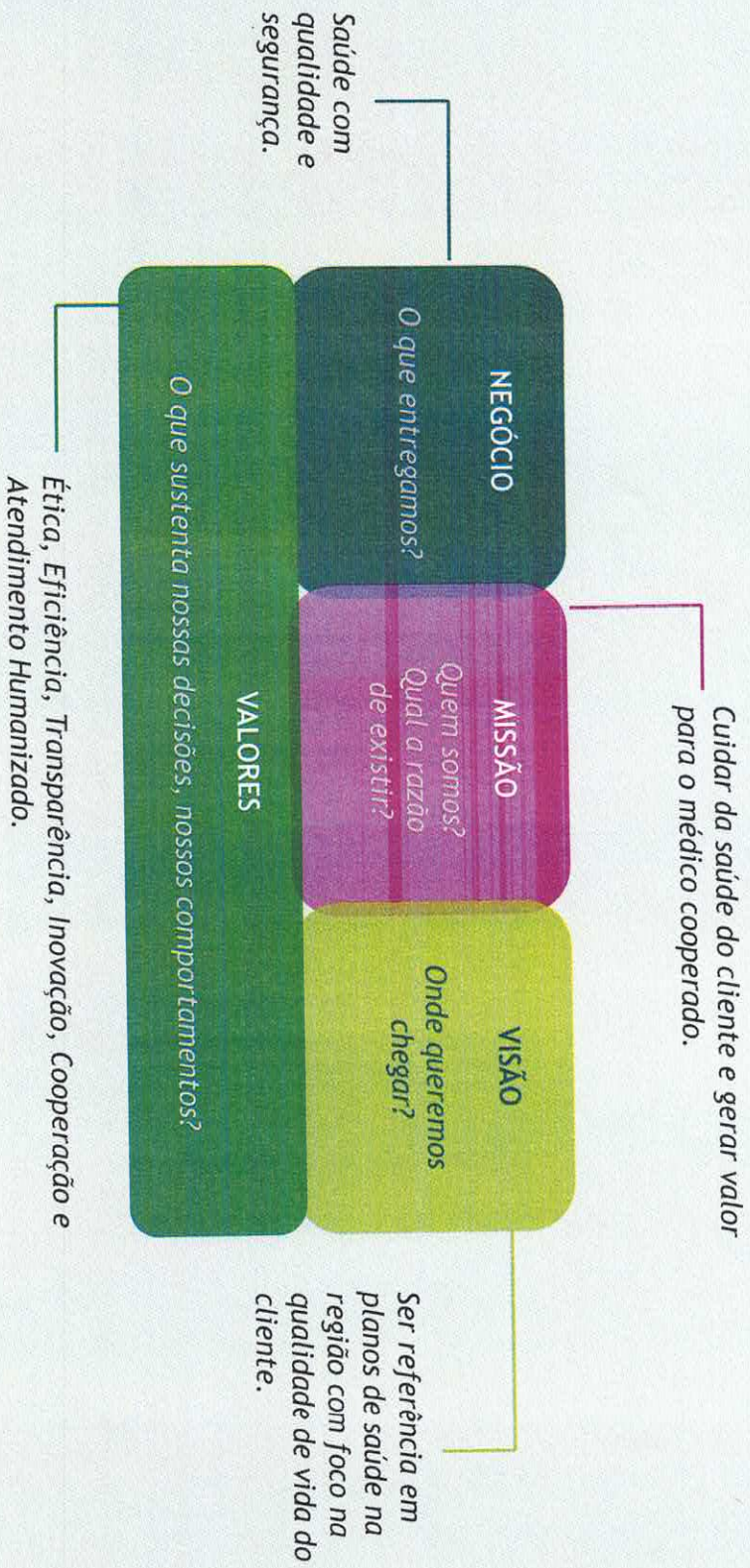


Introdução

A Unimed Belém Cooperativa de Trabalho Médico, é uma Operadora de Planos de Saúde regulada pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e tem a obrigatoriedade prevista na Lei nº 9656/1998 para a **publicação das demonstrações financeiras anuais** por meio de relatórios, Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado do Exercício (DRE), assim como, seus indicadores de gestão, no qual, o Conselho de Administração sintetizou através deste relatório com informações aos sócios cooperados e demais **stakeholders**.



Ideologia - Planejamento Estratégico 2018-2022



Handwritten signatures:

- Signature 1 (leftmost)
- Signature 2 (middle-left)
- Signature 3 (middle-right)
- Signature 4 (rightmost)

02

Contexto macroeconômico

As operadoras de planos de saúde enfrentaram sérios desafios econômico-financeiros no ano passado. As receitas com as contraprestações impactadas desde o segundo semestre de 2021 devido ao reajuste negativo nos planos de pessoa física determinado pela ANS, permaneceram afetando o caixa no primeiro semestre de 2022.

Soma-se a isso, o elevado custo assistencial observado em 2021 continuou crescente, como pode-se observar no índice de sinistralidade, que representa quanto do que as operadoras arrecadam é repassado para pagar prestadores. As Cooperativas de grande porte registraram consecutivas altas e no 3T22 atingiu o índice de 90%, período em que a Unimed Belém registrou sinistralidade de 93,71%.

Estes aspectos influenciaram negativamente o mercado da saúde suplementar. Nas operadoras médico-hospitalares, o resultado líquido foi negativo em mais de R\$ 2,8 bilhões no 3T22. Neste mesmo período, a modalidade de cooperativas médicas apresentou resultado líquido negativo de R\$ 1,7 bilhões.

Outros fatores também tornaram o cenário macroeconômico desafiador. A inflação observada nos meses de janeiro e julho de 2022 permaneceu na casa dos dois dígitos chegando a máxima de 12,13% no mês de abril, impactada principalmente pela alta dos combustíveis e dos alimentos. A partir de agosto houve redução contínua e o IPCA fechou o ano em 5,79%.

A Variação dos Custos Médico-Hospitalares (VCMH), apurada pelo Instituto de Estudos de Saúde Suplementar (IESS), aponta um aumento de 23% em 2022. No ano anterior houve um aumento de 25% em relação a 2020, portanto, em apenas dois anos o custo das operações no setor de saúde teve elevação de 48%. A taxa de juros básica ou taxa Selic também permaneceu elevada e na casa dos dois dígitos desde fevereiro, registrando consecutivamente 13,75% nos quatro últimos meses do ano.

Nesse contexto e pelo resultado apurado no exercício de 2021, a Unimed Belém, prezando pela sua sustentabilidade, direcionou seus esforços para medidas de contenção. Convocou uma Assembleia Geral Extraordinária (AGE) em 17/01/2022, aprovou um Plano de Contingência e metas para sinistralidade, despesas administrativas e maiores ofensores do custo assistencial. Durante o ano as ações foram implementadas e no decorrer do monitoramento mensal até o final do exercício, observou-se reduções nos custos com laboratórios, serviços de imagem e hospitalares, oposto ao que ocorreu nos custos com OPME, oncologia, terapias e medicamentos de alto custo que devem continuar sendo os principais desafios para a gestão nos próximos anos.

Governança Corporativa

O aperfeiçoamento dos processos de Governança continuou avançando e 12 novas documentações, entre políticas, regimentos e programas, foram implementadas. Destaca-se o Regimento Eleitoral do Conselho Fiscal, o Código de Conduta de Parceiros de Negócios, o Programa de Treinamento e Desenvolvimento de Dirigentes e o Programa de Desenvolvimento de Sucessores. Atualmente são mais de 60 documentos que fornecem diretrizes para alinhar os interesses do negócio, dos sócios, dos diretores e outras partes interessadas. Assim como, conciliar esses interesses com os órgãos de fiscalização e regulamentação.

As ações de disseminação buscaram fortalecer o Programa de Integridade e Código de Conduta de Parceiros de Negócio Unimed Belém. Com o desenvolvimento dos Pilares do Programa de Integridade, por meio da ação Pilulas da Integridade foi possível capacitar 71% dos colaboradores entre Operadora e Recursos Próprios.



Boelli
Carreira
04

Governança - Pilar Transparência e Prestação de Contas

As Reuniões do Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal ocorrem semanalmente, com datas e horários definidos no calendário anual de reuniões, assim como as reuniões do Comitê Técnico e demais Comissões instituídas.

No ano de 2022 ocorreram 52 reuniões da Diretoria Executiva; 51 reuniões ordinárias e 08 extraordinárias do Conselho de Administração; 47 reuniões ordinárias do Conselho Fiscal e 35 reuniões ordinárias e 01 extraordinária do Comitê Técnico.

Todas as reuniões possuem pauta definida e os materiais discutidos nas reuniões são enviados com 7 dias de antecedência para análise prévia pelos conselheiros.

Conecta Governança - em cumprimento aos PILLARES da Governança Corporativa (Equidade; Transparência; Prestação de contas; Responsabilidade Corporativa) são promovidos encontros para oferecer um momento de integração, compartilhamento de informações relevantes para os sócios cooperados, em prol da sustentabilidade e perenidade da Cooperativa.

As reuniões no ano de 2022 foram realizadas semestralmente, nos meses de maio e dezembro, participaram 222 sócios cooperados na reunião ocorrida em maio e 275 em dezembro. O Conselho de Administração com o objetivo de alcançar maior número de sócios cooperados nesse evento, alterou o calendário de reunião para ocorrer trimestralmente no decorrer do ano 2023.



Gestão de Riscos e Controles Internos

A Unimed Belém desenvolveu trabalhos de mapeamento de riscos e controles internos em departamentos como Financeiro, Auditoria em Saúde, Proteção de Dados, Custos e Orçamento, TI, Gestão da Rede, Mercado, Cadastro de Beneficiários, Relacionamento com Clientes, Controladoria, Ouvidoria e Assessoria Jurídica, com foco em identificar vulnerabilidades associadas às 05 categorias de riscos preconizadas pela RN 518/22 (Subscrição, Mercado, Crédito, Operacional e Legal). Os principais riscos mapeados foram referentes ao acompanhamento da sinistralidade, equilíbrio do fluxo de caixa, acompanhamento de valores a pagar e a receber, resultados e avaliações qualitativas do custo-benefício do compartilhamento de riscos, frequência e despesas assistenciais geradas pelo atendimento na rede direta e indireta, despesas comerciais, evolução do desempenho dos contratos coletivos, dentre outros relacionados aos riscos preconizados pela ANS. Dentre as práticas foram alinhadas com as áreas internas a rotina de reporte periódico a alta administração das ações que envolvem a norma, instituição de diretrizes internas, interação entre os departamentos com foco na gestão por processo e a melhoria dos controles internos.



Principais riscos e incertezas enfrentados

A Cooperativa, ao longo do ano de 2022, enfrentou um cenário desafiador para lidar com os riscos e incertezas a nível de ambiente interno e externo. Apesar da diminuição dos casos graves da Covid-19 por conta da campanha de vacinação, iniciada em 2021, tivemos um primeiro semestre com alta procura em unidades de urgência e emergência juntamente com o surgimento de novas cepas do *coronavirus* no estado do Pará. Ao mesmo tempo, em maio de 2022, a Organização Mundial de Saúde recebeu a notificação do primeiro caso de *Monkeypox* (varíola dos macacos) no Reino Unido, o que gerou um temor de uma nova pandemia. O primeiro caso registrado no estado do Pará foi em agosto/2022, e a doença não se mostrou altamente transmissível como a Covid-19.

Durante a segunda quinzena do mês de maio a ANS aprovou o reajuste de 15,5% no valor dos planos da carteira de pessoa física. E na Unimed Belém esse grupo corresponde a mais de 60% do total de vidas. Apesar do crescimento do faturamento, que alcançou em novembro de 2022 um percentual a maior de 6,24% em relação a 2021, a operadora teve também que adotar ações do setor de cobrança para lidar com o risco de crédito provocado pela possibilidade do aumento da inadimplência, e consequentemente, desequilíbrio do fluxo de caixa.

Em outubro de 2022 a operadora sofreu uma tentativa de ataque cibernético provocado por um *ransomware*. Os esforços coletivos de todas as áreas buscaram mitigar riscos operacionais, ancoradas sob o Plano de Continuidade do Negócio - PCN. A partir da identificação da atividade maliciosa, a nossa equipe de controle adotou medidas para impedir o seu avanço, bem como em paralelo foram executados planos para recrudescer nossa resiliência para eventuais ataques futuros.



DESTAQUES 2022

Centro de Clínicas e Terapias Especializadas (CCTE)

Com o objetivo de oportunizar um cuidado integrado e coordenado por equipe multidisciplinar, além de oferecer uma estrutura diferenciada aos pacientes com Transtorno de Espectro Autista (TEA), foi investido mais de R\$ 3,7 milhões na concepção do Centro de Clínicas e Terapias Especializadas (CCTE) que iniciou atendimento em 16 de novembro de 2022. O espaço é fruto de um compromisso entre a Operadora e o Ministério Público do Estado do Pará.

Com uma estrutura de 1.924,76m², a unidade é considerada um dos maiores centros de terapias especializadas do Norte do Brasil. A unidade possui 19 consultórios médicos; 20 salas de intervenção terapêutica multidisciplinar; sala de treino de atividades de vida diária, que simula uma casa completa; sala acusticamente isolada, para realização de exames auditivos e terapia de cabine; sala de psicomotricidade; ginásio de integração sensorial; ginásio de uroginecologia; e ginásios equipados para fisioterapia neurológica adulto e infantil. A equipe de atendimento conta com as especialidades médicas de pediatria, neuropediatria, psiquiatria, além de terapeutas ocupacionais, psicólogos, neuropsicólogos, psicopedagogos, fonoaudiólogos e assistentes sociais.



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Unimed Belém é Ouro no Somos Coop Pará 2022

- Cooperativa **OURO** na categoria **Gestão e Governança**, por seu empenho em promover boas práticas para o desenvolvimento do negócio cooperativo.
- Cooperativa **OURO** na categoria **Busca pelo Conhecimento**, por seu empenho em promover a formação profissional de seus cooperados e colaboradores reconhecida;

Unimed Belém – Relatório de Administração 2022

Unimed conquista prêmio *Top of Mind* pela 30ª vez consecutiva

Eleita a marca de planos de saúde mais lembrada pelos brasileiros pela 30ª vez consecutiva, a Unimed assume novamente o pódio como primeira colocada no levantamento de lembrança de marca em 2022, obtendo 33% de lembrança, à frente da Amil (6%), Hapvida (5%) e Bradesco Saúde (2%). No dia 25 de outubro, a Unimed do Brasil, como representante institucional da marca, recebeu o prêmio em evento realizado na capital paulista em nome de todo o Sistema.

A Cooperativa também foi premiada no Inova+Saúde na categoria Voto Popular com o Projeto "Mercado Livre de Energia" de autoria própria que reduz danos e gera economia à Cooperativa.

Destaca-se ainda, a manutenção de outras conquistas importantes, como a certificação ISO 9001:2015 da Central de Abastecimento Unimed (CAU) e do Departamento de Infraestrutura (DEINF).

Investimentos Realizados

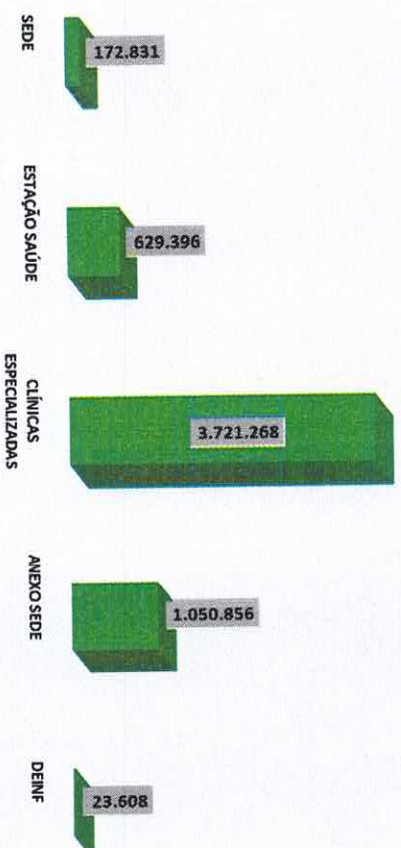
A Cooperativa mesmo diante de um cenário econômico instável, e com um aumento exponencial dos custos assistenciais, realizou investimentos para manter suas atividades em funcionamento assim como para expandir sua operação. Muitos destes investimentos foram destinados para a área de tecnologia da informação, destacam-se:

- Tasy HTML 5 na nova unidade CTE
- Agenda integrada de exames
- Resultados de exames de imagem e laboratório no APP
- Portal de Serviços Unimed Belém
- ADSelfService
- ADManager
- Microsoft LAPS
- Servidores DLP/CASB
- Melhorias nas regras do antivírus
- VPN Cisco AnyConnect
- Novo servidor de banco de dados Oracle
- Assinatura digital
- Plataforma Hacker Ranger

Projetos e reformas:

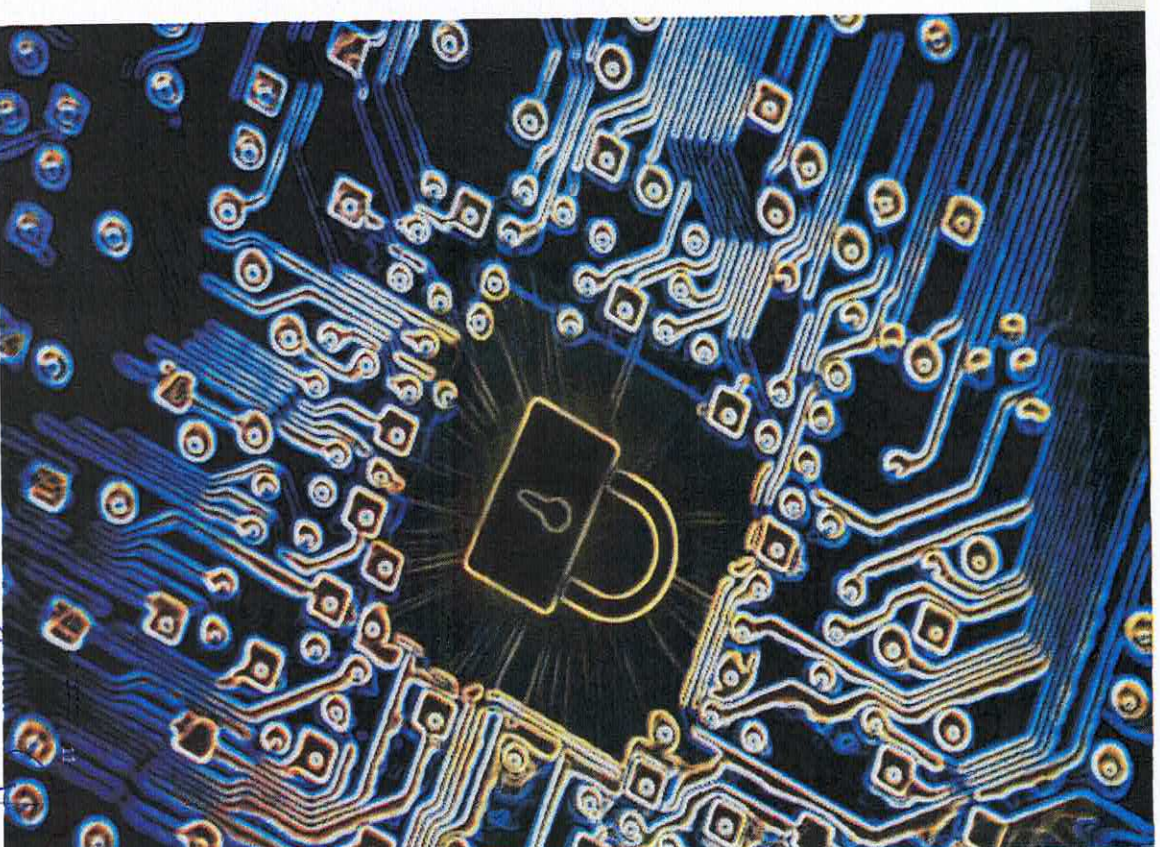
- Reforma prédio da Sede Administrativa e anexo
- Reforma predial Departamento de Infraestrutura - DEINF

Investimentos realizados na Operadora - 2022



Ataque Cibernético

Apesar de todo investimento na segurança da informação, em outubro de 2022 a Cooperativa sofreu ocorrência do ataque cibernético, o incidente foi resultado de atividade maliciosa de *ransomware*, utilizando diversos softwares (*Vatet Loader, PyXie RAT, Cobalt Strike, TrickBot, IcedID, Mimikatz, Lazagne e Defray777*). De imediato a equipe técnica de segurança da informação da Cooperativa, conseguiu identificar que a atividade foi executada, a princípio, pelo grupo, GOLD DUPONT\PyXie. O referido grupo atua desde 2018 e é conhecido por ataques direcionados às empresas dos setores da saúde, educação, governo (como por exemplo, o ocorrido no Superior Tribunal de Justiça) e tecnologia, tendo como principal motivação o ganho financeiro. Imediatamente, após o incidente, para conter os danos e minimizar riscos, optou-se pela suspensão e indisponibilidade dos principais serviços da Unimed Belém, até que ocorresse a sanitização de toda a rede corporativa da Cooperativa. Além da atividade da equipe de colaboradores da segurança da informação, o Encarregado de Proteção de Dados ou *Data Protection Officer (DPO)* da Cooperativa acionou sua assessoria jurídica especializada em proteção de dados para orientações e comunicação do incidente à ANPD (Autoridade nacional de Proteção de Dados). Devido ao caráter criminoso da atividade, a empresa registrou um Boletim de Ocorrência na Delegacia Especializada em Combate a Crimes Cibernéticos em Belém, no qual está tramitando.



Handwritten signatures in blue ink, including the name "B. M." and "Executivo de Segurança da Informação".

Cooperados e Colaboradores

O mapa estratégico da Unimed Belém 2018-2022, contempla os objetivos “aprimorar o conhecimento sobre princípios cooperativistas, regras da saúde suplementar, gestão e governança” na perspectiva de Cooperados e “promover o desenvolvimento profissional” na perspectiva de colaboradores. E para alcança-los, a Cooperativa investiu continuamente na qualificação proporcionando treinamentos e capacitações, utilizando o Fundo Assistencial Técnica, Educacional e Social (FATES). Dentre os temas abordados, destaca-se os cursos de lideranças cooperativistas, estratégias gerenciais para clínicas e consultórios e o curso de conselho fiscal na prática.



Bolella

Evans

Programa de Participação Premiada

O Programa de Participação Premiada (PPP), tem o objetivo de valorizar e incentivar a participação do Cooperado junto à Cooperativa, ampliando o conhecimento do seu papel como sócio. Para alcance da premiação é necessário atingir a pontuação mínima de 80 pontos. Em 2022, 479 cooperados atingiram a pontuação mínima para a premiação. Destes, 51 são isentos do pagamento por serem jubilados e 1 solicitou transferência, totalizando 427 cooperados contemplados com o pagamento da anuidade do CRM de 2023. O valor total para pagamento com verbas do FATES - Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social corresponde a R\$ 328.982,15.

Os 10 primeiros Cooperados com as maiores pontuações foram contemplados com um Tablet da marca Samsung.



Novos cooperados

De acordo com o calendário anual, nos meses de abril e outubro, ocorrem inscrições para novos Sócios Cooperados. Especificamente em 2022, o chamamento foi realizado para suprir a insuficiência de rede em determinadas especialidades, ingressaram 02 novos sócios. Que dentre as etapas do processo de admissão, todos passam por uma integração onde recebem treinamentos de vários temas inerentes a operação e estratégias do negócio.



Pós-graduação em Excelência Operacional na Saúde

Realizada pelo Instituto de Educação Albert Einstein, resultado de mais uma iniciativa de profissionalização da gestão com investimentos em capacitações. O programa com 14 módulos iniciados em 2021, foi realizado no modelo híbrido e contou com 40 participantes que tiveram a sua disposição todas as condições para aprendizado coletivo, beneficiando diretamente os rumos do plano estratégico da Cooperativa com os 07 projetos em Trabalhos de Conclusão de Curso que devem acelerar os processos assistenciais e administrativos na busca da eficiência operacional e continuidade do negócio. Houve dupla certificação: Certificação da Pós-graduação Lean Six Sigma para domínio em melhoria contínua, redução de desperdícios e experiência de trabalho com cadeias de suprimentos e gerenciamento de negócios e Certificação Green Belt.

Programa de Desenvolvimento de Sucessores

Com o objetivo de identificar e desenvolver talentos para que sejam capazes de assumir posições estratégicas dentro da cadeia de valor da Cooperativa, foram capacitados 23 colaboradores nos módulos: Líder de Si, Líder de Equipe, Líder de Relações, Líder de Negócios e Líder de Processos.

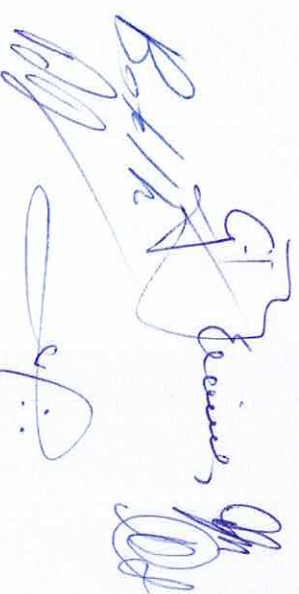


Bohla
Evans
Am
Of

Desempenho Econômico-financeiro

Para melhor compreensão, entenda os termos técnicos:

- **Liquidez corrente:** traduz a situação financeira da Cooperativa no curto prazo e deverá atender a meta definida pela ANS - Agência Nacional de Saúde e às boas práticas de Mercado. Para cada R\$ 1,00 de dívida, a operadora deverá ter R\$ 1,00 para honrar seus compromissos.
- **Margem de Solvência:** índice utilizado para avaliar a capacidade de pagamento, ou seja, a capacidade da Cooperativa em saldar seus compromissos com terceiros. Deverá cumprir a meta $\geq 100\%$
- **Patrimônio Líquido:** Na prática corresponde a riqueza de uma empresa, aquilo que realmente pertence aos seus sócios. Em termos técnico é o indicador contábil, que representa a diferença entre o ATIVO e o PASSIVO. A evolução do Patrimônio Líquido está embasada nas decisões assertivas da Gestão, em adotar estratégias, que mantenham o crescimento da Cooperativa.
- **Sinistralidade:** Ela é obtida pela proporção do Custo Assistencial sobre a receita dos planos de saúde, quanto menor o percentual, será melhor para o resultado da Cooperativa. Esse índice demonstra se houve uma gestão aprimorada de controle da utilização dos atendimentos e consequentemente a redução do custo assistencial.
- **CCL- Capital Circulante Líquido:** corresponde a diferença entre o Ativo Circulante e o Passivo Circulante de uma empresa. Em outras palavras, é o capital da empresa que possui liquidez e pode ser utilizado facilmente para fins de giro de estoque e pagamentos de dívidas com vencimento no curto prazo.
- **Endividamento Geral:** é um parâmetro, no qual a agência reguladora, preconiza que não seja superior 0,65%.



A Unimed Belém, ao término do exercício de 2022, teve um faturamento de R\$1.439 bilhão que comparado ao exercício anterior, apresenta um crescimento de 3,19%, já os custos assistenciais totalizaram R\$1.264 bilhão, com redução de 6,79%, comparado a 2021, favorecendo com isso para a queda da sinistralidade que em 2022 foi de 89,55% e 2021 97,24%.

Com relação ao fluxo de caixa, o índice de liquidez corrente foi de R\$ 0,81, inferior ao ano de 2021 quando o resultado foi de R\$ 0,95. Observa-se uma queda na liquidez, reflexo da utilização das aplicações livres para honrar compromissos a curto prazo, como fornecedores, produção dos sócios cooperados, rede credenciada, além do acréscimo de obrigações com o projeto do Hospital Unimed Prime, comprometendo o fluxo de caixa se comparado ao exercício 2021 e como consequência provocando uma redução de 9,71% das referidas aplicações em relação ao exercício anterior. Porém, um dos alicerces da estratégia para reverter esta situação foi convergir os atendimentos aos beneficiários para os Recursos Próprios.

Quanto às aplicações livres, também é válido ressaltar que, de acordo a Política de Investimentos, existem critérios de diversificação de ativos alinhado ao que preconiza à ANS.

Ao longo do exercício não houve alteração dos títulos classificados na categoria “mantidos até o vencimento” e a Unimed Belém pretende manter tais títulos até seus respectivos vencimentos. O capital Baseado em Riscos foi de R\$ 22.786 milhões.

Liquidez Corrente

0,81

Margem de Solvência

(-) R\$135.834.433,99

Patrimônio Líquido

R\$196.967.681,44

Sinistralidade

89,55%

Capital Circulante Líquido

(-) 73.586.129,90

Endividamento Geral

73%

Bolella
Exercício 2022
[Signature]

Indicadores Econômico-financeiro



2022

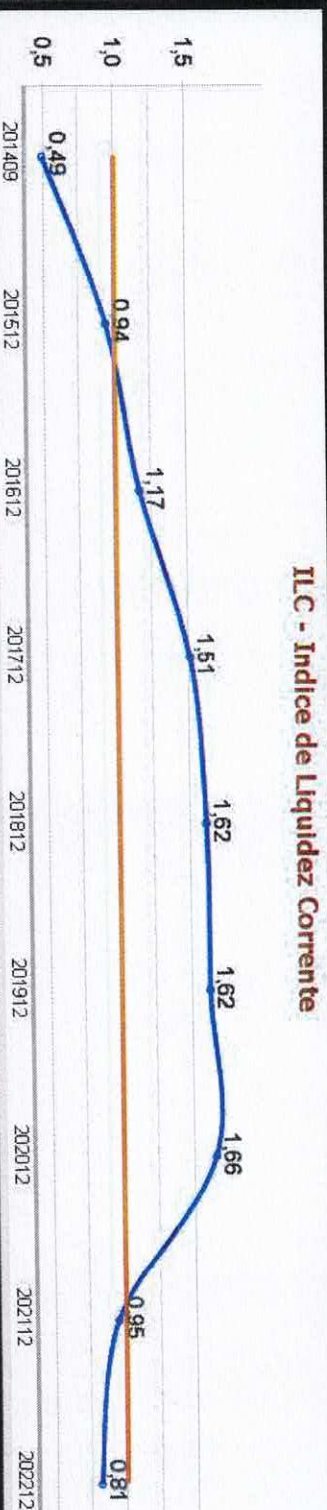
Indicadores Estratégicos de Gestão

12/2022

Sinistralidade



ILC - Índice de Liquidez Corrente



Descrição	1º Plano 9/2014	Dez-2015	Dez-2016	Dez-2017	Dez-2018	Dez-2019	dez-2020	dez-2021	dez-2022
Margem de Solv ...	-230.585.369,00	-85.050.903,86	-50.026.443,81	-16.772.243,24	-1.598.545,34	-15.376.835,00	73.036.595,23	-104.855.669,96	-135.834.433,99
Patrimônio Líquido	-147.649.321,00	29.451.779,80	91.617.623,23	159.480.167,06	214.861.593,58	246.046.964,67	337.656.896,77	216.220.792,83	196.967.681,44
CCL - Capital Cr ...	-108.762.081,34	-10.130.319,09	34.231.874,43	102.879.140,50	141.273.763,02	152.936.730,42	185.529.216,00	-19.174.723,22	-73.586.129,90
Lastro	-76.050.604,00	11.085.615,02	27.789.069,78	11.034.155,68	247.455,80	14.868.074,74	9.700.243,06	-31.707.558,07	4.191.592,88
Vinculação	-28.799.385,00	-2.704.741,88	7.302.538,76	53.304.840,22	59.425.042,16	63.425.414,32	60.808.522,13	13.517.975,70	44.548.289,26

Fonte: Contabilidade Unimed Belém

Bo Belém
 Exceles
 [Handwritten signatures]

PLANO DE CONTINGÊNCIA

Em 17/01/2022, foi realizada uma Assembleia Geral Extraordinária (AGE) que aprovou um Plano de Contingência com objetivo de equilibrar os indicadores econômico-financeiros e melhorar os resultados apurados até aquele momento. Foram validadas metas de 82% para a sinistralidade, 8,8% para as despesas administrativas, 13,27% de redução do custo com a Rede Prestadora, redução de 14,76% com o fornecimento de medicamento de alto custo (MAC), redução de 8,5% com OPME, redução de 20% no pacote de Imagem e redução de 26,54% com serviços não credenciados.

Durante o ano as ações do Plano de Contingência foram implementadas e no decorrer do monitoramento mensal até o final do exercício, observou-se reduções nos custos com laboratórios, serviços de imagem e hospitais, oposto ao que ocorreu nos custos com OPME, oncologia, terapias e medicamentos de alto custo que devem continuar sendo os principais desafios para a gestão nos próximos anos.

O prazo para conclusão do plano foi estipulado para 18 meses, de janeiro de 2022 a junho de 2023. Nos primeiros 12 meses do plano, ou seja, de janeiro a dezembro de 2022, os resultados foram: índice de sinistralidade com desempenho de 89%, acima da meta em 7p.p e despesa administrativa que foi de 11%. Houve aumento no fornecimento de MAC em 34%, nos custos com OPME em 8% e nos serviços não credenciados em 54% em relação ao planejado. No pacote com Imagem houve redução de 6,43% porém não suficiente para atingir a meta. O resultado positivo, meta superada, foi alcançado com os custos com prestadores que reduziram 19%, ficando em 7% a mais que o previsto.

Novas ações serão realizadas em 2023 na busca de melhores resultados, equilíbrio econômico-financeiro e sustentável para a Cooperativa.



SOBRAS/PERDAS

No que se refere ao resultado do exercício, no item de pauta da Assembleia Geral Ordinária “Dar destino às sobras” ou “repartir as perdas”, a Cooperativa embasada no seu Estatuto Social, no que tange ao art. 87, serão deduzidas às seguintes taxas:

- 10% (dez por cento) para o Fundo de Reserva.
- 5% (cinco por cento) para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social - FATES.

Quanto às sobras líquidas apuradas, nos termos do artigo citado anteriormente, serão distribuídas aos sócios cooperados na proporção das operações que houverem realizado com a Cooperativa, após a aprovação do Balanço Patrimonial pela Assembleia Geral, salvo decisão em contrário. No caso das perdas verificadas, que não tenham cobertura no Fundo de Reserva, serão rateadas entre os cooperados, na proporção das operações que realizaram com a Cooperativa, após a aprovação do Balanço pela Assembleia Geral, salvo decisão diversa desta.

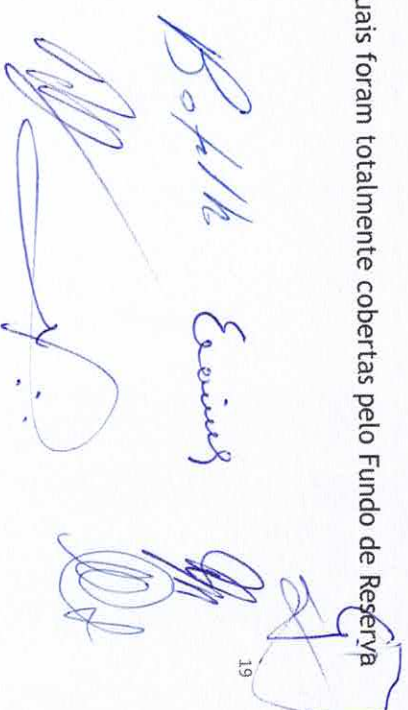
Ressaltamos que, de acordo com o art. 89 do nosso Estatuto Social, o “Fundo de Reserva destina-se a suprir eventuais perdas e atender o desenvolvimento das atividades da Cooperativa” e ainda deixa claro a seguinte informação no seu parágrafo único:

- “Fundo de Reserva é indivisível entre os Cooperados, mesmo no caso de dissolução e liquidação da Cooperativa, hipótese em que será aplicada a legislação pertinente”.

RESULTADO DO EXERCÍCIO

Em 31/12/2022 o Fundo de Reserva totalizava em R\$ 37.301 milhões;

A Cooperativa apresentou perdas no exercício de 2022 no valor de R\$13.399 milhões, às quais foram totalmente cobertas pelo Fundo de Reserva supracitado, conforme emana a lei.



Handwritten signatures of the board members, including the names "Bohler" and "Evaristo".

UNIMED BELÉM - COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 04.201.372/0001-37

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E DE 2021
(Valores expressos em milhares de reais - R\$)

	Nota explicativa	2022		2021		Nota explicativa	2022		2021	
		ATIVO	PASSIVO	ATIVO	PASSIVO		ATIVO	PASSIVO		
ATIVO										
CIRCULANTE		308.415	342.216	308.415	342.216	CIRCULANTE	382.001	361.391	382.001	361.391
Disponível	3	12.091	21.318	12.091	21.318	190.817	200.320	190.817	200.320	
Realizável		296.324	320.899	296.324	320.899	198.580	198.580	198.580	198.580	
Aplicações Financeiras	4	179.238	198.580	179.238	198.580	179.238	198.580	179.238	198.580	
Aplicações garantidoras de provêdoes técnicas		158.077	125.074	158.077	125.074	158.077	125.074	158.077	125.074	
Aplicações livres		21.221	73.506	21.221	73.506	21.221	73.506	21.221	73.506	
Créditos de operações com planos de assistência à saúde	5	49.762	50.241	49.762	50.241	49.762	50.241	49.762	50.241	
Contraprestação pecuniária a receber		31.743	28.870	31.743	28.870	31.743	28.870	31.743	28.870	
Participação de beneficiários em eventos/síntomas indenizáveis		908	559	908	559	908	559	908	559	
Operadoras de planos de assistência à saúde		17.059	17.885	17.059	17.885	17.059	17.885	17.059	17.885	
Outros créditos de operações com planos de assistência à saúde		754	3.147	754	3.147	754	3.147	754	3.147	
Créditos de operações de assistência à saúde não relacionados com planos de saúde	6	19.762	19.511	19.762	19.511	19.762	19.511	19.762	19.511	
Créditos tributários e previdenciários	7	15.595	17.643	15.595	17.643	15.595	17.643	15.595	17.643	
Bens e títulos a receber	8	31.265	34.514	31.265	34.514	31.265	34.514	31.265	34.514	
Despesas antecipadas		642	410	642	410	642	410	642	410	
MAO CIRCULANTE		419.522	401.235	419.522	401.235	MAO CIRCULANTE	448.989	485.839	448.989	485.839
Realizável a longo prazo		62.158	60.287	62.158	60.287	62.158	60.287	62.158	60.287	
Aplicações financeiras	4	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	
Aplicações garantidoras de provêdoes técnicas		1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	1.982	
Ativo Fiscal/Diferido		22.884	18.973	22.884	18.973	22.884	18.973	22.884	18.973	
Depósitos judiciais e fiscais	17	37.097	37.318	37.097	37.318	37.097	37.318	37.097	37.318	
Outros créditos a receber a longo prazo	8	411	411	411	411	411	411	411	411	
Investimentos	9	17.963	16.681	17.963	16.681	17.963	16.681	17.963	16.681	
Imobilizado	10	332.654	316.344	332.654	316.344	332.654	316.344	332.654	316.344	
Imóveis de uso próprio - hospitais		173.097	171.238	173.097	171.238	173.097	171.238	173.097	171.238	
Imóveis de uso próprio - não hospitalares		5.239	5.333	5.239	5.333	5.239	5.333	5.239	5.333	
Imobilizado de uso próprio - hospitais		38.027	41.488	38.027	41.488	38.027	41.488	38.027	41.488	
Imobilizado de uso próprio - não hospitalares		4.125	5.898	4.125	5.898	4.125	5.898	4.125	5.898	
Imobilizações em curso		17.407	19.956	17.407	19.956	17.407	19.956	17.407	19.956	
Outros imobilizações - hospitais		71.909	72.364	71.909	72.364	71.909	72.364	71.909	72.364	
Direito de Uso de Arrendamentos		22.850	-	22.850	-	22.850	-	22.850	-	
Intangível	11	6.746	7.942	6.746	7.942	6.746	7.942	6.746	7.942	
TOTAL DO ATIVO		727.937	743.451	727.937	743.451	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	727.937	743.451	727.937	743.451
						Capital social				
						Reservas de sobras				
						Perdas acumuladas a disposição da ASCO				

**DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO
 PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E DE 2021**
 (Valores expressos em milhares de reais - R\$)

	Nota explicativa	
	2022	2021
Contraprestações efetivas de plano de assistência à saúde:		
Receitas com operações de assistência à saúde	1.431.807	1.469.584
Contraprestações líquidas	1.430.527	1.487.553
Variação das provisões técnicas de assistência à saúde	1.436.984	1.487.967
(-) Tributos diretos de operações com planos de assistência à saúde da cooperativa	2.143	(414)
	(26.720)	(17.968)
Eventos indenizáveis líquidos	(1.263.947)	(1.426.964)
Eventos conhecidos ou avisados	(1.287.316)	(1.391.240)
Variação da provisão de eventos ocorridos e não avisados	23.370	(35.724)
RESULTADO DAS OPERAÇÕES COM PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE	147.860	42.620
Outras receitas operacionais de planos de assistência à saúde	348	375
Receitas de assistência a saúde não relacionadas com planos de assistência à saúde da cooperativa	7.664	10.096
Outras despesas operacionais com plano de assistência à saúde	(39.326)	(43.730)
Outras despesas operacionais de assistência à saúde não relacionadas com planos de saúde da cooperativa	(10.134)	(10.390)
RESULTADO BRUTO	106.412	(1.029)
Despesas de comercialização	(3.487)	(2.384)
Despesas administrativas	(129.789)	(144.711)
Resultado financeiro	16.281	16.638
Receitas financeiras	33.368	21.262
Despesas financeiras	(17.108)	(4.624)
Resultado patrimonial	1.577	1.285
Receitas patrimoniais	1.804	1.544
Despesas patrimoniais	(227)	(259)
Resultado com seguros	-	-
Receitas com seguro	-	-
Despesas com seguro	-	-
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS	(6.986)	(130.201)
Imposto de Renda	(7.481)	-
Contribuição Social sobre o Lucro Líquido	(2.817)	-
Impostos Diferidos	5.885	19.973
RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	(13.399)	(110.228)



Unimed Belém - Palácio de Administração 2022

PERSPECTIVAS E PLANOS DA ADMINISTRAÇÃO PARA O FUTURO

Para a Unimed Belém, os anos de 2023 e 2024 serão desafiadores, principalmente quanto ao equilíbrio entre receitas e despesas, não só pelas atuais projeções macroeconômicas ou incertezas das políticas do novo governo federal e possíveis reflexos na economia, mas também pelos desafios internos com a redução do custo assistencial evitável e a preservação da qualidade na assistência ao beneficiário e na geração de valor aos médicos sócios cooperados. As atenções também estão voltadas para o novo ciclo do planejamento estratégico com ações voltadas para o aperfeiçoamento da eficiência nas Unidades Próprias e a busca por maiores níveis de excelência e segurança do paciente. Igualmente, o fortalecimento da gestão dos riscos de subscrição, crédito, de mercado, operacional e legal e a continuidade das ações do Programa de Acreditação da Operadora e do Programa de Desenvolvimento de Gestão das Cooperativas que tem sido fundamental para o aprimoramento dos processos de gestão e governança na Operadora.

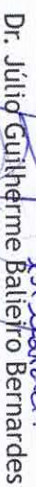
[Handwritten signatures]

Conselho de Administração da Unimed Belém


Dr. Wilson Yoshimitsu Niwa


Dra. Elaine Xavier Prestes


Dr. Gilmarcio Pinto Ribeiro


Dr. Julio Guilherme Balleiro Bernardes


Dr. Lucio Izan Puget Botelho


Dra. Maria do Carmo de Lima Mendes Lobato


Dr. Mário José Onofre dos Santos Toutenge


Dr. Rui Sergio Monteiro de Barros

